



Mayama[®]

Saca lo mejor de ti

INFORME ANUAL 2017

ORGANIZACIÓN CON ESTATUS ESPECIAL EN EL CONSEJO
ECONÓMICO Y SOCIAL DE LAS NACIONES UNIDAS





Índice

- Mensaje Presidente
- Mensaje Directora
- Conoce a Nuestro Consejo Directivo
- Conoce al Equipo Mayama
- Nuestra Filosofía
- Misión, Visión y Valores
- Lo más Relevante del 2017
- El Modelo Mayama
- Actividades de niñas y niños Mayama durante 2017
- Fortalecimiento Institucional
- Desarrollo Institucional
- Transparencia
- Alianzas Mayama 2017
- Servicio Social, Prácticas Profesionales y Voluntariado
- Donadores en Efectivo
- Donadores en Especie y Servicios
- Agradecimiento Especial
- Nuevo Centro Mayama



Mensaje del Presidente

Cuando pensamos en Mayama, pensamos en Familias, Desarrollo, Sonrisas, Equipo, Trabajo, pensamos en ser Agradecidos y Compartir; nos remontamos a un mundo mejor, dejamos atrás las diferencias y entramos en el mundo de la igualdad, donde cada quien da lo mejor de si mismo y lo pone al servicio de su comunidad. ¿Qué más necesitamos para participar en Instituciones que buscan este tipo de metas? No es cuestión de dinero ni de tiempo, es solo cuestión de Voluntad. Gracias a los que tienen la voluntad de crear un mundo mejor, Gracias a Mayama...



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luis Echeverría Cortés'.

Luis Echeverría Cortés
PRESIDENTE DEL CONSEJO
DIRECTIVO

Mensaje de la Directora



Estimados amigos de Mayama;

Sin duda este 2017 fue un año que marcó una nueva etapa para nuestra institución: desde la incorporación de un mayor número de educadores para elevar la calidad de atención a nuestras poblaciones, la entrada a Tonalá como una nueva zona para atender niñas, niños y familias en situación de pepena de basura, la importante alianza con la empresa PetStar, la modificación del organigrama e incorporación de nuevos líderes y consejeros, la exitosa campaña de becas con nuestras embajadoras, así como la presentación de nuestro evento en Naciones Unidas; todo esto bajo una visión de replicabilidad que nos ha llevado a profundizar en nuestro plan de crecimiento y replantearnos la mejor manera para una expansión futura.

Con esto les presento con mucho orgullo los resultados de un año de profunda transformación institucional. Mi sincero agradecimiento a Mónica Varela Cuevas quien fue co-creadora del modelo educativo y quien ahora se encuentra como capacitadora externa del equipo.

Gracias a todas nuestras alianzas, consejeros, amigos, donadores, voluntarios y prestadores de servicio social quienes han creído en el poder de la educación para transformar una realidad que nos compete a todos. Gracias totales por su amor a la infancia, por su confianza y por honrarnos con su participación activa.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peña Pous'.

Alejandra Peña Pous
DIRECCIÓN GENERAL

Consejo Directivo



BIENVENIDOS AL CONSEJO DIRECTIVO DE MAYAMA:

David Pérez Rulfo – Director General en Corporativa de Fundaciones AC.
Carlos Mendieta Zerón – Director de Sustentabilidad (PetStar Sapi de CV).

NUESTRO CONSEJO EN EL AÑO 2017 SE CONFORMÓ CON LOS SIGUIENTES MIEMBROS:

Luis Eduardo Echeverría Cortés – **Presidente**
Jorge Armando Huguenin Bolaños Cacho – **Vicepresidente**
David Pérez Rulfo Torres – **Vocal**
Eduardo Caccia Carillo – **Vocal**
Hans Silva Hinojosa – **Vocal**
Lorenzo Gallardo Cuesta – **Vocal**
Carlos Mendieta Zerón – **Vocal**
José Luis Basurto Gonzáles – **Vocal**
Jorge Robles Madrigal – **Secretario de Actas**

Queremos dar un especial reconocimiento y agradecimiento a Ernesto Sainz Anaya por haber sido parte del consejo de Mayama durante 8 años consecutivos y por toda su entrega y apoyo a nuestra institución.

Equipo Mayama

DIRECCIÓN GENERAL: Alejandra Peña Pous
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y COMUNICACIÓN: Gabriel León Barragán
LIDER DE ADMINISTRACIÓN: Abraham Flores Regalado
LIDER DE DESARROLLO Y EVALUACIÓN: Rafael Mújica Morales
LIDER DE EDUCACIÓN: María Janet Moreno Castellanos
COORDINADORA MI DESARROLLO: Arisbé Irasema Ruíz Romero
COORDINADORA MI FAMILIA: Lizbeth Isabel Ávila Franco
COORDINADORA MIS DERECHOS: Perla Jeanette Mendoza Juárez
COORDINADORA DE ADMINISTRACIÓN: Blanca Verónica Félix
ATENCIÓN A DONANTES: Elizabeth Sagrario Ruíz Sánchez



EVENTOS Y CAMPAÑAS: Elsa Paola Vega Hernández
DESARROLLO DE PROYECTOS: Nalleli Sierra Solís
EDUCADORA MI DESARROLLO: María Julieta Nava Buchart
EDUCADORA MI DESARROLLO: Ottawa Patricia Colín Paz
EDUCADORA MI FAMILIA: Laura Beas Ibarra
EDUCADORA MI FAMILIA: Martha Karina Plascencia Tapia
EDUCADORA MI FAMILIA: Rosa María Ramos Rodríguez
EDUCADORA MI FAMILIA: Priscila Rangel Sotelo
EDUCADORA MI FAMILIA: Jazmín Araceli Rodríguez Venegas
EDUCADORA MI FAMILIA: Xóchitl Araceli Ambriz Rivera
EDUCADORA MI FAMILIA: Adriana López Juárez
BECARIA MI DESARROLLO: Danya Wagley González Aragón
BECARIA MI DESARROLLO: Sandra Jazmín Munguía Rojas
AUXILIAR DE CONTABILIDAD: Miguel Ángel Barrera Ramírez
COCINA Y LIMPIEZA: Silvia Margarita Rangel Aguilera

Nuestro Credo

Creemos en el potencial infinito del niño, como un diamante que sólo hay que pulir.

Creemos en sus derechos, en la aplicación y respeto de su identidad, libertad y dignidad.

Creemos en la formación de valores como el respeto, la honestidad y la justicia.

Creemos en la educación alternativa, de vanguardia e integral para desarrollar todo el potencial del niño.

Creemos en una cultura de paz, en crear espacios seguros. En el manejo de las emociones para relacionarnos de manera positiva, con amor, sin violencia.

Creemos en el poder de la familia, en su potencial para generar un cambio social, profundo y de raíz.

Creemos que las condiciones de violencia y pobreza son cambiables mientras el mismo niño y su familia, reflexionen sobre su entorno, conozcan y valoren su potencial humano y despierten su conciencia.

Creemos en el desarrollo físico, emocional, social, cognitivo y comunicativo, para tomar decisiones asertivas.

Creemos en el arte como medio irremplazable de creación y creatividad.

Creemos en que la realidad es cambiante mientras el pensamiento sea ilimitado y flexible.

Creemos que las metodologías de vanguardia despiertan conciencias en los niños y sus familias.

Creemos que las distintas familias y los niños, con una forma adecuada, tienen todo el potencial para salir de su condición de pobreza por ellos mismos.

Creemos en la vida, en la unidad, en la igualdad de todos los seres humanos, independientemente de su creencia, religión o modo de vida.

Creemos que todo lo que toca Mayama tiene un fin trascendente.

Creemos que cada resultado es fruto de un trabajo en equipo.

Creemos en la profesionalización del sector social y de la transparencia de cada programa, proyecto y donativo.

Creemos en la cultura de la evaluación y mejora continua.

Creemos en la armonía, en la unión, en la suma de voluntades.

Creemos en la excelencia y la generosidad, en hacer el trabajo con lo mejor que tenemos.

Creemos en la aplicación y ejercicio de buen trato hacia todo lo que nos rodea.

Creemos en la trascendencia de nuestro trabajo, con amor por los niños y el prójimo.

Creemos en Mayama.

Misión, Visión y Valores

Mayama significa desarrollo en la lengua wixarika o huichol y es una organización de la sociedad civil sin fines de lucro, políticos y/o religiosos.

Misión

Nuestra misión es contribuir a que los niños, niñas y sus familias en situación de marginación, violencia, abuso, orfandad y/o exclusión desarrollen habilidades, que les permitan superar las dificultades de su entorno y mejorar su calidad de vida.

Visión

Transformar vidas y comunidades para mejorar el futuro de México.

Valores

Cultura de Paz y respeto, Humanidad y Dignidad, Equidad, Transparencia, Calidad e innovación

Nuestra Personalidad

Amorosa, Cercana, Profunda, Integral, Profesional.

Lo más relevante del 2017

Nueva alianza con la empresa



Tras recibir varias visitas de parte de PetStar y desde Mayama realizar un diagnóstico profundo de las comunidades en situación de pepena y reciclaje en la Zona Metropolitana de Guadalajara, se firmó en agosto del 2017 el convenio de colaboración entre Mayama y PetStar a cinco años, quienes participarán activamente dentro del consejo directivo así como en la aportación financiera de la operación de nuestra población.

Gracias a esta alianza hemos podido incorporar a la quinta generación de la zona de Tonalá quienes se encuentra en situación de pepena y ladrillo, así como duplicar al número de educadoras para que atiendan en esta nueva zona.

Queremos reconocer y dar un especial agradecimiento al Ing. Carlos Mendieta Zerón, Director de Sustentabilidad de PetStar por gestionar esta importante alianza y al Ing. Jaime Cámara, Director General, por su invaluable generosidad.



Lo más relevante del 2017



¡Bienvenidos a Mayama!



Lo más relevante del 2017

Campaña “Construyendo Futuros”

Queremos agradecer a todas las personas que hicieron posible la meta de nuestra campaña “Construyendo Futuros”. 90 nuevas niñas y niños podrán participar en nuestro modelo educativo gracias al entusiasmo y compromiso de nuestras embajadoras:

Daniela Pérez-Verdía
Cristina Ricaud
María Esther Perez
Maria Fernanda Villaseñor
Rocio Nuño
Tania Isabel Sainz



Gracias a nuestros patrocinadores Cuidarte AC, Valle Ensenada, Talento, Organik Beauty, Viguz, Eye Design, Desodorantes Immi y Oe.

Lo más relevante del 2017



"El haber participado en esta campaña fue para mi un reto personal, ya que nunca había pedido ayuda económica a nadie, algo increíble!!! Ver cómo personas que se pudieron tener algunos impedimentos económicos en esos momentos ayudaron incondicionalmente. Como se involucraron con esta campaña, ver las lágrimas que varias derramaron al ver las caritas de los niños y niñas, y estar ahí con todo. Nunca imaginó mi equipo lograr juntar a tantas familias."

Marifer Villaseñor

"Si quieres cambiar la vida de alguien, ahora es cuando! Te invito a ser parte de Mayama a sumarte a este gran proyecto de corazón... Estoy convencida que a este mundo venimos a dejar algo de nosotros... a dar a los demás, participar en Mayama es sonreír desde el corazón. Es poner un granito de arena por tanto bien recibido. ¡Apoyemos a transformar vidas!"

Daniela Pérez-Verdia B.

"Para mi participar en la campaña de Mayama significó mucho, por una parte es regresar un poco de las muchas oportunidades que yo he tenido a contribuir con mi comunidad, es un compromiso y una responsabilidad que tenemos todos los que tenemos más oportunidades de educación. Además a todos nos preocupa la inseguridad que estamos viviendo y estoy convencida de que no es un tema de poner mas alarmas y rejas eléctricas, ni muros más altos es un tema que se debe combatir dando educación y oportunidades de mejora a los que menos tienen. Y por otra parte podemos pensar que nuestra ayuda es insignificante que es como una gota en el mar, pero el mar no estaría completo sin esa gota de agua (Madre Teresa de Calcuta)"

Cristina Ricaud

Lo más relevante del 2017

Incorporación de la Generación 5

Fase de Confianza

Durante el mes de julio del 2017, comenzamos con el proceso de ingreso de la nueva generación de niñas, niños y familias Mayama. La Generación 5 de Mayama está conformada por familias provenientes del municipio de Tonalá y que participan, como fuente principal o secundaria de sus ingresos, en actividades de “pepena” o reciclaje de materiales de desecho.

Con el apoyo del gobierno local, comenzamos con el diagnóstico en 9 colonias del municipio de Tonalá para identificar a las familias que participarán en nuestros programas. En esta fase, se realizaron estudios socioeconómicos y evaluaciones familiares, así como evaluaciones psicológicas a niñas y niños. En total se seleccionaron 67 nuevas familias y 97 niñas y niños, que pertenecen a los niveles socioeconómicos más bajos y que cuentan con ingresos por debajo de los \$3,400 pesos mensuales. A pesar de que son familias que se apoyan mucho entre sus miembros, el 67% de estas muestran rasgos de poca funcionalidad y requieren apoyo en sus procesos de comunicación.



Por otro lado, la evaluación psicológica a niñas y niños arroja los siguientes resultados:

	Promedio
Edad real	7 años 5 meses
Edad mental	5 años 9 meses
Atraso	1 año 8 meses

Con estos elementos iniciamos la fase inicial de Mayama, es decir la Fase de Confianza, en donde se establece un vínculo de corresponsabilidad y empatía entre las familias y Mayama que genere compromisos mutuos para construir un proceso sostenible que asegure la adhesión, identidad, seguridad y participación activa en el modelo educativo.

Lo más relevante del 2017

Esta fase incluye 7 sesiones de trabajo iniciales con cada familia y se realizan previo a la asistencia de niñas y niños a Mayama:



Evento de bienvenida de la Generación 5 Mayama

Una vez concluida la fase de Confianza, realizamos el festejo de bienvenida a Mayama a las familias de la nueva Generación 5.

El objetivo del evento fué abrir un espacio de convivencia entre las nuevas familias y el equipo Mayama para consolidar el vínculo entre ambos, así como también que las diferentes familias, niñas y niños pudieran integrarse, disfrutando de distintas actividades divertidas.



¡Gracias! a Nayar, Coca-Cola y Terraza Quinta San Pedro por su patrocinio.

Lo más relevante del 2017

Evento en Comisión de Desarrollo Social (CSOCD55) en Naciones Unidas con la participación de SEDESOL, Ibero, Petstar, Mayama.

En febrero del 2017, durante la Comisión de Desarrollo Social de Naciones Unidas (CSOCD55), Mayama organizó el evento "La Erradicación de la Pobreza mediante la Colaboración Interinstitucional y la Apropiación de los ODS: El Caso México". Este se realizó en la Sede Central de Naciones Unidas en la ciudad de Nueva York y asistieron representantes de organizaciones de la sociedad civil de África, Asia y Latinoamérica; así como representantes de algunas misiones de países miembros de la ONU y público en general.

Se organizó una mesa de diálogo con representantes del gobierno federal, sociedad civil, sector privado y academia para discutir sobre la visión en México de la pobreza multidimensional; cuáles son las estrategias que se están llevando a cabo actualmente en cada sector; cómo estas acciones contribuyen al cumplimiento de la Agenda 2030 de ONU y cuáles son los retos respecto a la coordinación entre sectores, la rendición de cuentas y la medición de resultados para la erradicación de la pobreza en México.



Como parte de este evento Mayama realizó por primera vez, una declaración oral dentro del Foro CSOCD55

Lo más relevante del 2017

Participación con SEP-UNICEF

Gracias a la invitación de UNICEF por incluirnos en su importante "Seminario Internacional sobre Buenas Prácticas Educativas ante el riesgo de exclusión de niñas, niños y adolescentes."

En este seminario se presentó el modelo Mayama a funcionarios de la SEP de toda la República desde una perspectiva de la sociedad civil.

Gracias a Silvia Ojeda por invitarnos a presentar nuestros proyectos y a trabajar en conjunto a favor de la infancia en nuestro país.



Lo más relevante del 2017

Para este 2017 se realizaron diferentes acciones de fortalecimiento en Mayama como la creación de nuevos puestos en la estructura organizacional. Así, damos la bienvenida a la Líder de Educación, Janet Moreno; a la Coordinadora del Programa Mis Derechos, Perla Jeanette Mendoza; al Líder de Administración, Abraham Flores y al Líder de Desarrollo y Evaluación, Rafael Mújica.

Como parte de las acciones de responsabilidad de Mayama, a partir de este año hemos logrado la incorporación del personal de la organización a un esquema de nómina para brindar seguridad social a todos nuestros colaboradores.

Con estas acciones sin duda se contribuye a la institucionalización de nuestra organización para el cumplimiento de nuestra misión.



Janet Moreno
Líder de Educación



Abraham Flores
Líder de Administración



Rafael Mújica
Líder de Desarrollo y Evaluación



Perla Mendoza
Coordinadora del Programa Mis Derechos

Lo más relevante del 2017

El pasado abril del 2017 el Tecnológico de Monterrey Campus Santa Fe lanzó su campaña de becas universitarias en donde tuvimos la fortuna de conversar brevemente con Malala Yousafzai, activista y Premio Nobel de la Paz 2014.

Una experiencia única. Gracias a Pilar Milego por la invitación.



Lo más relevante del 2017

Mayama estuvo invitado a la presentación de la Presidencia de la República en la toma oficial para ejercer la Agenda 2030 y así sentar las bases del futuro que todos aspiramos y que será el centro de los esfuerzos nacionales y políticas públicas de nuestro país.





*Modelo
Mayama*

Modelo Mayama



¿Qué es Mayama?

Mayama es una organización que cuenta con un modelo innovador de educación y que a través de nuestro Centro de Aprendizaje transforma la vida de niñas, niños y sus familias en situación de alta marginación y violencia, asegurando los derechos humanos de la infancia.

1. Mi Desarrollo

Es el programa que desarrolla las capacidades de niñas y niños a través de un modelo de desarrollo humano que favorezca la toma de decisiones asertivas, el ejercicio de sus derechos y mejore sus condiciones de vida.

Área Psicoeducativa: 40 sesiones impartidas
Grupo de Secundaria: 4 sesiones impartidas



a) YO PIENSO:

Es el área del Centro Mayama en donde niñas y niños desarrollan sus habilidades cognitivas y capacidades reflexivas para el control de impulsos, la resolución de problemas y el pensamiento crítico.

Actividades

- Rally de Estaciones de habilidades ejecutivas
- Programa de activación de la inteligencia

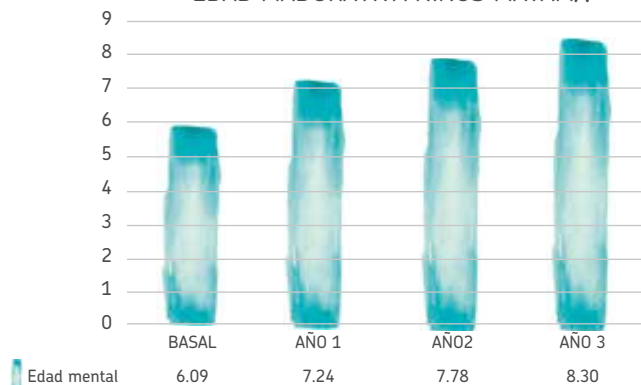
152 sesiones de trabajo realizadas

Resultados evaluación madurativa niños Mayama

En condiciones ideales de desarrollo, este indicador debe ir en aumento. Cada año que permanecen niñas y niños en Mayama, a pesar de las dificultades en su entorno, su desarrollo madurativo va en aumento. Esto supone mejores elementos para la toma de decisiones en sus vidas.



EDAD MADURATIVA NIÑOS MAYAMA



Fuente: Test Visomotor Bender

b) YO ME RELACIONO:

Es el área del Centro Mayama en donde niñas y niños aprenden a construir modelos de relaciones basados en la cultura de paz, la equidad y la ecología integral para un presente seguro y un futuro sostenible en su comunidad.

Actividades

- Proyectos colaborativos multimedia

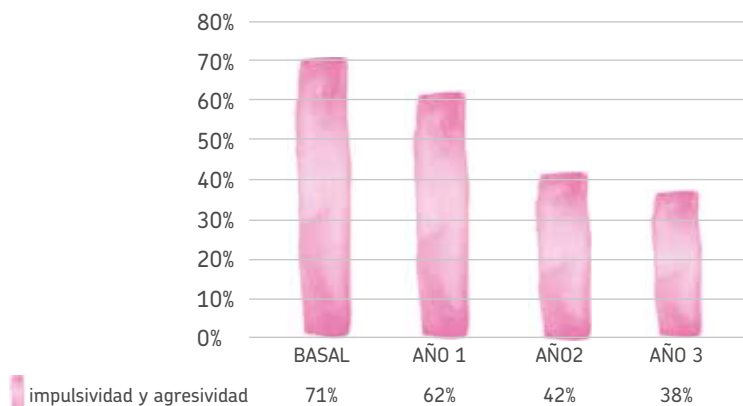
143 sesiones de trabajo realizadas



Disminución de la violencia y control de impulsos en niños Mayama

Al llegar a Mayama, el 71% de niñas y niños presentaban conductas de impulsividad y agresividad en la manera en que se relacionaban con los demás. Durante los 5 años que han participado en Mayama, este porcentaje ha disminuido gradualmente gracias al trabajo del programa de desarrollo de habilidades sociales y cultura de paz con niñas, niños y sus familias.

PORCENTAJE DE NIÑOS MAYAMA QUE PRESENTAN IMPULSIVIDAD Y AGRESIVIDAD



Fuente: Test Visomotor Bender

c) YO SIENTO:

Es el área del Centro Mayama en donde niñas y niños fortalecen sus habilidades emocionales para el desarrollo de resiliencia para adaptarse mejor a las circunstancias adversas y adaptarse mejor al entorno.

Actividades

- Reconocimiento de las fortalezas individuales y grupales
- Fortalecimiento de la identidad y el sentido de pertenencia

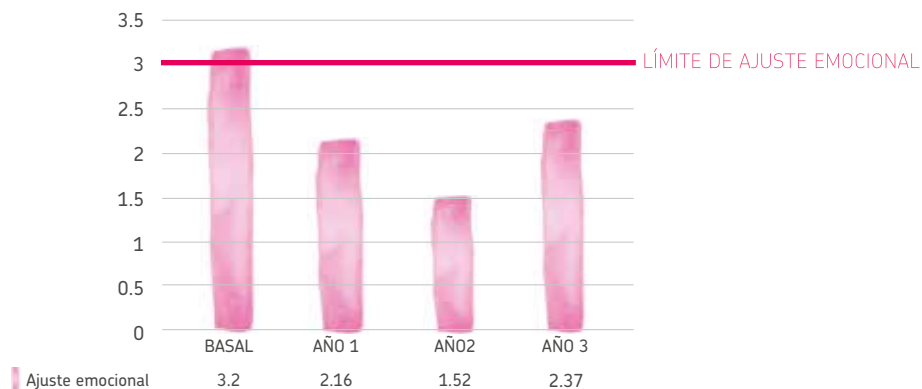
143 sesiones de trabajo realizadas

Ajuste y adaptación emocional en niños Mayama

En condiciones favorables de desarrollo, este indicador debe disminuir. Esto significaría que se está desarrollando una mejor capacidad de adaptación y control emocional a las condiciones de vida de niñas y niños que participan en Mayama. Para hablar de una adecuada adaptación emocional, este indicador debe mantenerse por debajo de 3.



AJUSTE EMOCIONAL EN NIÑOS MAYAMA



Fuente: Test Visomotor Bender

d) YO EXPRESO:

Es el área del Centro Mayama en donde niñas y niños desarrollan habilidades de comunicación asertiva, pensamiento creativo y libertad de expresión a través del diálogo, la escucha activa y la expresión de ideas y sentimientos.

Actividades

- Programa Desarrollo de la Inteligencia a través del Arte (DIA ECO)
- Pintura con técnica de cera
- Dibujo con técnica de puntillismo

152 sesiones de trabajo realizadas



e) YO ACTÚO:

Es el área del Centro Mayama en donde niñas y niños orientan sus capacidades para la toma de decisiones asertivas basadas en su proyecto de vida y el de sus familias.

Actividades

- Proyectos colaborativos multimedia y de expresión
- Trabajo en equipo e integración grupal

143 sesiones de trabajo realizadas



2. Mi Familia

Es el programa que desarrolla las habilidades parentales en las familias y ayuda en la construcción de ambientes seguros, equitativos y libres de violencia para el pleno desarrollo de niñas y niños, el ejercicio de sus derechos y la toma de decisiones asertivas.

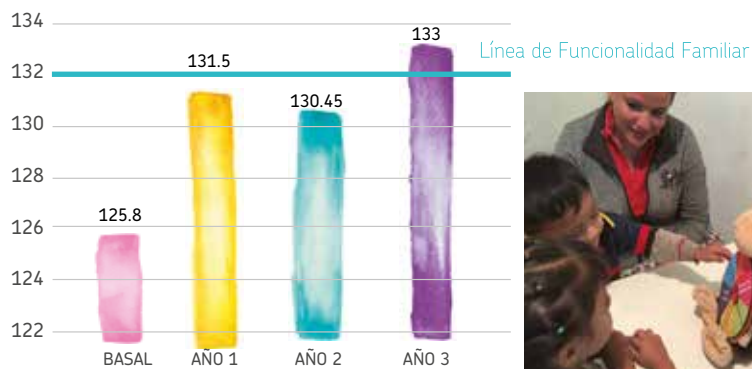
165 familias atendidas
1386 sesiones impartidas

Evaluación de la funcionalidad de las familias Mayama



De acuerdo con esta prueba de evaluación familiar, aquellas familias que se encuentran con puntajes superiores a 132 se consideran funcionales en términos de comunicación, manejo de emociones, manejo de límites, recursos internos, apoyo, entre otros. La gráfica muestra los puntajes promedio de las familias que participan en Mayama y su avance dentro del programa.

PROMEDIO FUNCIONAMIENTO FAMILIAS MAYAMA



Fuente: Escala de Funcionamiento Familiar



3. Mis Derechos

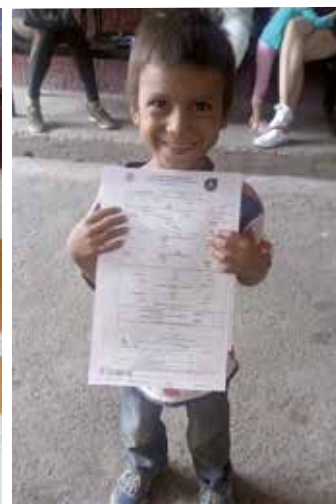
Es el programa que contribuye en el ejercicio de los derechos de niñas y niños Mayama a través de la sensibilización de familias y otros actores de la comunidad, el acompañamiento en procesos para el registro de nacimiento y reinserción escolar, el establecimiento de alianzas con otras instituciones y el trabajo educativo con niñas y niños para el desarrollo de la participación infantil.

Acciones

- Reestructuración y diseño del programa Mis Derechos.
- Monitoreo escolar en las escuelas primarias y secundarias de la comunidad que Mayama atiende.
- Establecimiento de alianzas con instituciones de gobierno y organizaciones de la sociedad civil para garantizar los derechos a la identidad y educación de niñas y niños.
- Acompañamiento en trámites para la obtención de registro de nacimiento.

Resultados

- Durante el 2017, Mayama aseguró que el 100% de las niñas y niños del programa se mantuvieran en la escuela a través de un monitoreo permanente en las escuelas de su comunidad.
- Reinserción escolar de 3 niñas que abandonaron la escuela por motivos de salud y personales.
- Apoyo en trámites escolares y obtención de becas a 4 egresados de Mayama para continuar estudios a nivel preparatoria.





Actividades de niñas, niños y familias Mayama durante 2017



Entrega de pants a los niños. Diciembre



Festejo de fin de año con familias. Diciembre



Evento de clausura de fase de confianza de 5ta generación. Noviembre



Visita "United Noses". Octubre



Participación en la encuesta de My World.
Octubre

Actividades de niñas, niños y familias Mayama durante 2017



Visita al acuario Michin. Julio



Capacitación de "La lección más grande del mundo".
Julio



Cine película "Rápido y peludo". Junio



Exposición de pintura infantil "Colores del Alma" por Talento a favor de Mayama.
Junio



Vista de club de motos Malacates. Junio



Día del niño organizado por Organización Nosotros por tu Futuro en las Instalaciones del Tec de Monterrey campus Guadalajara. Abril

Actividades de niñas, niños y familias Mayama durante 2017



Evento Familiarte. Mayo



Visita a UTEG. Abril



Invitación de UP Sí Vale a familia Mayama a Puerto Vallarta. Abril



Congreso infantil en Centro Educativo Koala "Respiro, observo y escucho". Febrero.



Día de reyes. Enero

Fortalecimiento Institucional

INVERTIMOS EN LA CAPACITACIÓN DEL EQUIPO MAYAMA
2017

Diplomado Violencia Intrafamiliar - IJAS

Capacitación E tapestry - **Blackbaud**

Incidencia en Políticas Públicas - REDIM

Enfoque en derechos de la Infancia - REDIM

Habilidades Docentes - Rosa de Pavía y Ana Paola Mosqueira, consultoras

Liderazgo Púrnima - **Agentia**

Alfabetización Emocional - **Cuidarte AC**

Método BAPNE - **BAPNE México**



Taller de Sensibilización
Clase DIA ECO
La Vaca Independiente



Cuidando
a los cuidadores
Yoga Sondo

Desarrollo Institucional

CAMPAÑAS



Puerquito generoso Liceo del Valle
\$8,964.20
Junio



Puerquito generoso Colegio Taleny
\$6,553.80
Marzo

OTRAS CAMPAÑAS



Carrera Helm a beneficio de Mayama
\$80,050.00
Agosto



Carrera Spirit of Wipro Run a beneficio de Mayama. **\$43,620.00** (lo duplicado se fue a corporativa de fundaciones para beneficio de los afectados del sismo)
Septiembre

Desarrollo Institucional



María Paula y Sofía donan sus regalos de Primera Comunión.
\$39,000.00.
Marzo



Donación Up sí vale
\$135,000.00
Abril

NUEVO CENTRO



Redondeo 7 eleven
\$210,352.39
Septiembre



Cena de gala premiación Trofeo Thierry Blouet
por Gourmet GDL
\$66,700.00
Febrero



Desayuno/conferencia de Baker & Mckenzie
"En Guadalajara hacemos negocios:
Perspectivas Legales y Fiscales 2017".
\$17,700.00
Marzo.

Desarrollo Institucional

DONACIÓN DE MOCHILAS



Farmacías Yza



Technicolor

PROYECTOS DESARROLLADOS Y APOYADOS EN 2017

- Fundación Quiera: 3er año Mayama: Reforzando la capacidad de aprendizaje de 85 niñas y niños.(3ra:gen.) / **\$168,000**
- Fundación Quiera: Cuidemos la salud desde lo físico, mental y emocional. (Proyecto para colaboradores) / **\$80,100**
- Fundación Quiera: Fortalecimiento Institucional - En camino a replicar Mayama: Preparando la estrategia en Recursos Humanos / **\$214,400**
- Fundación Roshfrans: 2º año Mayama: fortaleciendo habilidades físicas, cognitivas, emocionales, sociales, comunicativas y académicas, para transformar la marginación en oportunidades de desarrollo para 85 niñas y niños. (4ta gen.)/ **\$100,000**
- Fideicomiso por los niños de México, Todos en Santander: "Educación Mayama: un enfoque hacia la reinserción y permanencia escolar de 90 nuevos niñas y niños que buscan superar la marginación y violencia (5ta:gen)" / **\$50,000**
- Programa Redondeo 7-eleven / **\$210,352.39**

Transparencia

ESTADO DE ACTIVIDADES

Por los años terminados al 31 de diciembre de

INGRESOS:	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Por donativos en efectivo	359,267	1,845,028	3,253,843	3,102,704	4,046,124	4,573,252	5,423,501	6,982,618	7,496,029
Por donativos en especie	0	401,864	82,271	82,936	171,873	175,983	180,987	192,442	133,041
Donativo Nuevo Centro							1,101,800	2,535,539	1,988,386
Total de ingresos	359,267	2,246,892	3,336,114	3,185,640	4,217,997	4,749,235	6,706,288	9,710,599	9,617,456
GASTOS:									
Gastos de operación	261,994	1,939,862	2,965,145	3,086,738	3,371,737	4,523,102	5,168,963	6,291,357	6,289,110
Obra en proceso Nuevo Centro							60,604	455,299	371,362
Total gastos	261,994	1,939,862	2,965,145	3,086,738	3,371,737	4,523,102	5,229,567	6,746,656	6,660,472
CAMBIOS NETOS EN:									
El patrimonio contable	97,273	307,030	370,969	98,902	849,260	226,133	435,525	883,703	1,339,960
El patrimonio contable Nuevo Centro							1,041,196	2,080,240	1,617,024
PATRIMONIO CONTABLE:									
Al inicio del año	0	97,273	404,303	775,272	874,174	1,720,434	1,946,567	3,423,288	6,387,231
PATRIMONIO CONTABLE:									
Al final del año	97,273	404,303	775,272	874,174	1,720,434	1,946,567	3,423,288	6,387,231	9,344,216

administración tiene la intención de liquidar o de cesar operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista.

La administración de la Asociación es responsable de la supervisión del proceso de información financiera de **Mayama, A.C.**

Responsabilidad de los auditores en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de desviación material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un nivel alto de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detecte desviación material cuando existe. Las desviaciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma conjunta, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA, se aplicó juicio profesional y se mantuvo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría.

También:

I.- Se identificaron y valoraron los riesgos de desviación material en los estados financieros, debida a fraude o error, se diseñaron y aplicaron procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una desviación material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.

II.- Obtuve conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno.

III.- Se evaluó lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la responsabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la administración.

IV.- Se concluyó sobre lo adecuado de la utilización, por la administración, de la norma contable de negocio en marcha y, con la evidencia de auditoría obtenida, se concluye sobre si existe o no una desviación material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de **Mayama, A.C.**, para continuar como Asociación en funcionamiento.

Informe de los auditores independientes A la H. Asamblea de Asociados de Mayama, A.C.

Opinión

Hemos auditado los estados financieros adjuntos de **Mayama, A.C.**, que comprende el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2017 y 2016, el estado de actividades y flujos de efectivo correspondiente a los ejercicios terminado el 31 de diciembre de 2017 y 2016, así como un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos importantes, la situación financiera de **Mayama, A.C.**, al 31 de diciembre de 2017 y 2016, así como sus resultados y su flujos de efectivo correspondientes a los años que terminaron en dichas fechas, de conformidad con las Normas de Información Financiera aplicables en México.

Fundamento de la Opinión

Llevamos a cabo la auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestra responsabilidad de acuerdo con dichas normas se describe más adelante en la sección Responsabilidad del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros de este informe. Somos independientes de **Mayama, A.C.**, y cumplimos con los requerimientos de ética que son aplicables a las auditorías de estados financieros en México, y he cumplido con las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código de Ética Profesional. Considero que la evidencia de auditoría obtenida proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Cuestiones clave de la auditoría

Se determinó que no existen cuestiones clave de la auditoría que se deban de comunicar en este informe.

Responsabilidades de la administración de la Asociación en relación con los estados financieros

La administración de la Asociación es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros, de conformidad con las Normas de Información Financiera y del control interno que la administración consideró necesario para permitir la preparación de los estados financieros libres de desviación material debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de la evaluación de la capacidad de la Asociación para continuar como entidad en funcionamiento (negocio en marcha), revelando, en su caso, las cuestiones relacionadas con la Asociación en funcionamiento y utilizando la norma contable de negocio en marcha excepto si la

La administración no ha identificado una incertidumbre material que pueda dar lugar a una duda significativa sobre la capacidad de la entidad de continuar como un negocio en marcha, y por consiguiente no se revela en los estados financieros. Con base en nuestra auditoría de los estados financieros, tampoco hemos identificado dicha incertidumbre material; sin embargo, ni la administración ni el auditor pueden garantizar que hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que **Mayama, A.C.**, deje de ser una Asociación en funcionamiento.

Guadalajara, Jal., a 19 de abril de 2018

HLB Vargas Graf y Cia., S.C.

C.P.C Luis Alberto García Sánchez



Alianzas Mayama 2017

ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y REDES

- Consultoría Legal – Robles Tostado y Sánchez Gil
- Consultoría Fiscal – Confianza AC
- Construcción nuevo Centro Mayama – Grupo DEO Arquitectos y Pablo Calva
- Consultoría Estratégica – Be Consulting
- Consultoría en Recursos Humanos – Effort & Talent
- Consultoría en Comunicación – Antropomedia, Mindcode, Katalog
- Consultoría Eventos – Any Dumois
- Instituto para el Desarrollo Sostenible y Justicia Social – Universidad IberoAmericana
- Dirección General de Vinculación con las Organizaciones de la Sociedad Civil – Secretaría de Relaciones Exteriores
- Dirección General de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible – Oficina de la Jefatura de la Presidencia
- Instituto Jaliscience de Asistencia Social –IJAS
- Colectivo de Organizaciones e Instituciones por los Derechos humanos de la Infancia en Jalisco – COIDIJ
- Consejo de Instituciones para el Desarrollo Social, A.C – CIDES

ALIANZAS PARA LA OPERACIÓN

- Universidad de Guadalajara
- Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Occidente (ITESO)
- Universidad UTEG
- Fundación Juconi (COPS)
- Julio Gaytan Camacho – Delegado

ALIANZAS PARA CAPACITACIÓN

- Fundación Quiera
- La Vaca Independiente AC
- Cuidarte AC
- Red por los Derechos de la Infancia en México (REDIM)
- Familiarte

Servicio Social, Prácticas Profesionales y Voluntariado Mayama 2017

SERVICIO SOCIAL

- Paola Salinas – Trabajo Social - UTEG
- Bryan Roberto Arganda González – Trabajo Social - UTEG
- Sandra Jazmín Munguía Rojas – Psicología – UTEG
- María Pamela Cuevas Herrera – Comunicación Digital – ITESM Campus Monterrey

PRÁCTICAS PROFESIONALES

- Ángela Alcalá Villanueva – Psicología – Universidad de Guadalajara
- Daniela Guerrero Rodríguez – Trabajo Social – UTEG
- Andrea Lizeth Huerta Contreras – Trabajo Social – UTEG
- Nayeli Citlali Sánchez Vera – Psicología – UdG
- Wendy Carolina Hernández Otero – Psicología – UdG
- Laura Cristina Brochero Tirado – Psicología – UdG
- Diana Serrano Hernández – Administración – ITESO
- Valeria Salgado Ramírez – Psicología – ITESO
- Alejandra Tapia Iturriaga – Mercadotecnia – ITESO
- Miguel Alejandro Méndez Aguirre – Relaciones Industriales – ITESO
- Constanza González Ramírez – Psicología – ITESO
- Jesús Eduardo Rojo – Administración – ITESO

VOLUNTARIADO

- Delia López - Tanatologa
- Natalia Guerrero
- Diana Palma
- Luciana Pous
- Bruno Llamas
- Álvaro Villalever
- Gerardo Valderrama
- Beatriz Martínez
- Stefany Preciado
- Karen Ivanuska
- Jéssica Fernanda García
- Jessica Arnold Mora
- Sandra Huguenín
- Isaura Isaac
- Sofia Cervantes
- Raúl Olegario Burgos
- Athziri de la rosa
- Daniela Guerrero Rodríguez
- Paola Salinas
- Bryan R. Arganda
- Abraham Ruiz
- Agentia
- Petstar
- Amigos de Ciosa
- Citibanamex (a través de Fundación Quiera)



Donadores Efectivo



Donadores efectivo



GRACIAS POR SER PARTE DE NUESTRO ÁRBOL



Fernando Pérez

Alma Cortés

Juan Jorge Hermosillo

José Luis Gómez

Klaus Meiners

Jacinto Zañudo

Rebeca Garbay

Nancy Nahum Naliar

Hugo Adalberto Gonzalez

Manuel Gómez

Marta Briseño

Lorenza Vazquez

Sarah Collignon

María Fernanda Hernández

Claudia Silva

Verónica del Castillo

Roxana Murillo

Rosa Elena Laurian

Karla Villaseñor

Ivette de la Mora

Laura María Blanco

Juan J. Urzúa

Rocío Nuño

Sarah Collignon

María de Lourdes Villaseñor

Ma. Luisa Monem

Ma. Fernanda de Saro

Karen Adriana Vergara

María Soledad Ochoa

Roxana Ruvalcaba

Gerardo Rickmann

Alejandra Calderón

Alpura

Elba Marcela López

Laura Elena Tostigie

Eduardo Fernández

Bernardo Dibildox

Alejandro Saitcevsy

Ana María Arreola

Thomas Christian Kosenwirth

Jorge Arturo García

IT Campus Guadalajara S.C.

Marcela Preclado

Gabriela Guzmán

Karla García-Méndez

María del Carmen Flores

Marcela Salcedo

JARC Promotores y Asesores S.C.

María Teresa Quintana

Joaquín López

Donadores efectivo



GRACIAS POR SER PARTE DE NUESTRO ÁRBOL

Donadores en Especie y Servicios

GRACIAS A TODOS POR PRESTAR SUS SERVICIOS Y/O ESPACIOS DONADOS A MAYAMA

SERVICIOS

- . BAKER & McKENZIE
- . IOS OFFICES
- . CAUDA
- . Robles, Tostado, Corona & Sánchez Gil
- . Terraza Quinta San Pedro
- . Ana Bravo
- . Cristian Laimé
- . Ximena Pérez
- . Potosinos

ESPECIE

- . Hewlett Packard
- . Doña Vaca
- . Cinépolis
- . Una Segunda Mirada AC
- . Sigma Alimentos
- . Quesos Navarro
- . Diva Tropical
- . Pastelería Paulette
- . Colegio Inglés Hidalgo
- . Nosotros por tu Futuro
- . Yogocup
- . Biozone Chemical
- . Moravia Ramírez e hijas
- . Coca-Cola (Arca Continental)
- . Farmacias Yza
- . Techinocolor S. De R.L. De C.V.
- . Sanmina-SCI Corporation
- . Yoguitos Guadalajara
- . Vainilla y Chocolate
- . Up sí Vale
- . Bari Concept
- . Valle Ensenada
- . Talento
- . Cuidarte AC
- . Organik Beauty
- . Viguz Escolar
- . Eye Design
- . Desodorantes Immi
- . Oe
- . Prometeo

¡GRACIAS
POR
SUMARSE!

Agradecimiento Especial

Con mucho agradecimiento dedicamos este espacio al fundador de Mayama, Jorge Huguenin Bolaños Cacho quien cierra un ciclo de 10 años consecutivos de participación activa en nuestra institución dejando un legado inigualable.

Jorge: Gracias totales por haberle dado vida a Mayama y con esto generar transformación en cientos de niñas, niños y sus familias.

1.- ¿Qué te llevo a fundar Mayama?

La Sociedad Mexicana tiene un rezago muy importante en temas de responsabilidad social, personalmente estoy convencido de que los granitos de arena no son suficientes, es por eso que yo prefiero poner "Grandes Rocas" y Mayama es una muestra.

2.- ¿Qué aprendizajes te deja Mayama en estos 10 años de liderazgo?

Muchos, pero la satisfacción de haber sido parte de esta gran obra siempre será los más valioso para mí.

3.- ¿Cuáles son los principales logros que Mayama ha obtenido en este periodo?

Mayama es una de las pocas Instituciones en México dirigidas de una forma profesional, este logro le asegura la permanencia y en consecuencia la continuidad de la obra.

4.- ¿Cuáles consideras que son los retos de la organización después de Jorge Huguenin?

Replicar la obra para llegar a tantos beneficiarios como sea posible.



Nuevo Centro Mayama

El 24 de Julio del 2014 se firma contrato de comodato con el Municipio de Tlajomulco de Zúñiga, del fraccionamiento "Los Sauces", Jalisco, con una extensión de 3,000 mts cuadrados el cual tiene una vigencia de 30 años, contados a partir de la firma del mismo. Dicho terreno será utilizado única y exclusivamente para la construcción, apertura y operación del denominado "Nuevo centro de día Mayama". El modelo contempla 5 áreas de desarrollo, además de áreas verdes, un área terapéutica y un espacio multiusos.

El 16 de Octubre del 2015 se firma contrato de Fideicomiso con Bansi, S.A., con la finalidad de administrar los recursos que serán utilizados para la construcción del "Nuevo centro Mayama". A la fecha se ha recaudado un total de 7.5 MDP a través de múltiples esfuerzos de procuración de fondos, todos bajo la campaña llamada "Transformemos Juntos". Como parte de estos esfuerzos a finales del año 2016, se realizó un evento simbólico para dar apertura a la campaña con nuestra embajadora Sasha Sokol.

En el 2017 se modificó el tamaño de la construcción con la finalidad de bajar los costos, por lo que el costo total del Nuevo Centro Mayama será de 11.5 MDP en lugar de 17.5 contemplados inicialmente.

Al día de hoy estamos por finalizar el proceso de licencia para adquirir los permisos de construcción, el cual dará inicio en 2018.



Gracias por sumarse a:



- . Alejandra Peña
- . Alejandro Blanco
- . Alejandro Dorantes
- . Ana M. Dumois
- . Carlos Wolstein González R.
- . Carmen Pous
- . Carmen Toussant
- . César Franco Zebada
- . Continental Automotive Gdl
- . Dulce Zorilla
- . Eduardo Vázquez
- . Valeria Fernández
- . Enrique Ruiz
- . Familia Aceves
- . Francisco Medina
- . Federico Alba
- . Federico Borja Martínez
- . Foro Espartanos
- . Gerardo Navarro
- . Hans Silva
- . Héctor Basulto
- . Javier Corza
- . Jesús Velasquez
- . José Luis Basulto
- . José Luis Pelayo
- . Juan Manuel Ibarra
- . Liana Cerati
- . Lorenzo Gallardo Cuesta
- . Lourdes Villaseñor
- . Luz Toussant
- . Manifesto
- . Mauricio Lozano
- . Mauricio Ruiz Esparza
- . Malacates
- . Oscar Alcocer
- . Pablo Calva
- . Oscar González Sada
- . Seven Eleven
- . Talento
- . Thierry Blouet por Gourmet GDL







MAYAMA A.C.
ALTOS HORNOS 1286,
PARQUE INDUSTRIAL EL ÁLAMO.
GUADALAJARA, JAL., MÉX. C.P. 44490
TEL. +52 (33) 3666 2010 / 3666 2005

www.mayama.org.mx

 /fundacionmayama

 /MayamaAC

 @mayamaac